

Aansluiten bij SpartnerS

SpartnerS⁷
maak(t)industrie



Lid worden van SpartnerS

Zelfstandig ondernemen. Samen doen, wat nodig is.

Welkom

Je denkt erover na om je aan te sluiten bij SpartnerS. Misschien omdat je zelfstandig wilt ondernemen. Misschien omdat je al zelfstandig bent en op zoek bent naar een collectief met een gerenommeerde naam, waarin je kunt samenwerken, blijven leren en jezelf verder ontwikkelen.

Wat je reden ook is, als lid van SpartnerS kies je voor een manier van samenwerken. Voor een groep mensen die elkaar goed kent, elkaar helpt en elkaar scherp houdt. Een groep die gelooft dat je samen meer bereikt dan alleen.

Je sluit je ook aan bij een sterk en vertrouwd merk in de maakindustrie. Je bouwt verder op een naam, een netwerk, een werkwijze en ruim twintig jaar ervaring. Dat geeft je als zelfstandig ondernemer een professionele basis en helpt je om je kwaliteiten krachtiger in de markt te zetten.

In deze brochure lees je wie wij zijn, hoe wij samenwerken en wat het betekent om lid te zijn van onze coöperatie. Je leest wat je van ons mag verwachten en wat wij van jou verwachten.

Zo krijg je een indruk of SpartnerS bij jou past.

SpartnerS

Samen doen, wat nodig is

Vijf woorden. Voor ons zeggen ze alles.

Samen. Omdat we geloven dat je verder komt als je samenwerkt. Met collega's, met ondernemers en vooral met de mensen die het werk iedere dag doen.

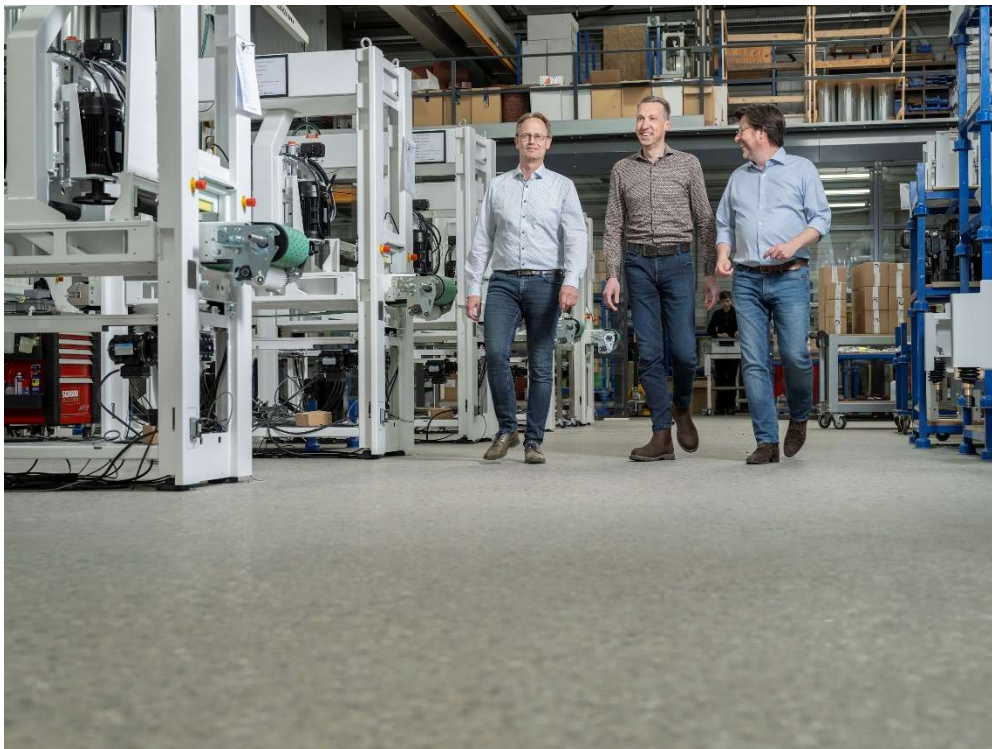
Doen. Omdat een goed idee pas waarde krijgt als je het ook uitvoert. Daarom blijven wij niet aan de zijlijn staan. We denken mee, doen mee en helpen om verbeteringen daadwerkelijk te realiseren. Op die manier lukt het ons om mensen bij onze klanten in beweging te krijgen.

Wat. We kijken niet naar standaardoplossingen, maar naar wat in die situatie écht nodig is. En dat bepalen we samen met de mensen die het moeten gaan doen.

Nodig. Omdat we alleen willen doen wat waarde toevoegt. Werken aan verbeteringen die organisaties én de mensen die er werken echt verder helpen.

Is. En we beginnen er mee vanaf het moment dat we bij de klant binnen zijn.

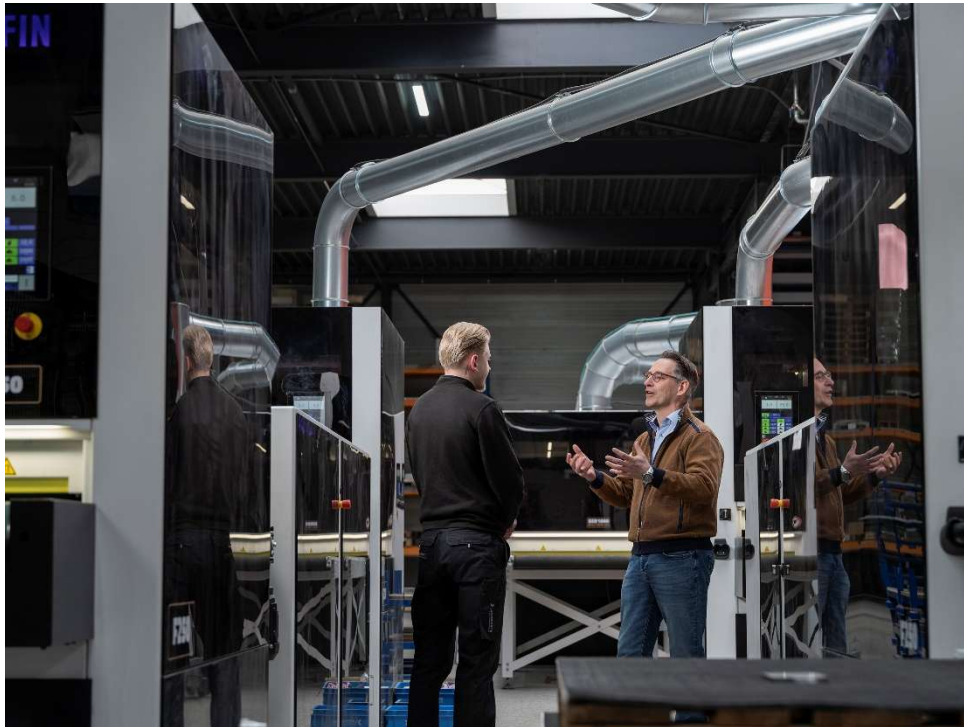
Dat is hoe wij adviseren.



Alles begint bij de mens

Wij geloven dat mensen het verschil maken.

Methodieken, systemen en processen zijn belangrijk. Uiteindelijk zijn het mensen die samenwerken, keuzes maken en veranderingen werkelijkheid maken.



Daarom beginnen wij met luisteren. We willen begrijpen wat er écht speelt op de werkvloer, in het managementteam en bij de ondernemer. Pas daarna bepalen we samen wat nodig is.

Duurzame verbetering ontstaat volgens ons niet doordat een adviseur alleen een oplossing bedenkt. Die ontstaat wanneer mensen begrijpen waarom iets moet veranderen, invloed hebben op de aanpak en samen in beweging komen.

Mensen in de maakindustrie samen in beweging krijgen, daar krijgen wij energie van.

De maakindustrie is onze wereld

Wij werken uitsluitend voor bedrijven in de maakindustrie.

Daar voelen we ons thuis. We begrijpen de dynamiek van productiebedrijven en spreken de taal van ondernemers, leidinggevenden én medewerkers op de werkvloer.



We kennen de directe omgangsvormen, de technische omgeving en de dagelijkse spanning tussen mensen, processen, kwaliteit, levertijden en resultaat. Daardoor kunnen we snel aansluiten bij wat er speelt.

Onze bedrijfskundige kennis combineren we met ervaring in de praktijk. Zo blijven onze adviezen geen mooie plannen, maar worden ze onderdeel van het dagelijkse werk.

Samen met de mensen in de organisatie zoeken we naar de werkelijke oorzaak van een vraagstuk. Daardoor komen we zelden uit bij een standaardaanpak. We leveren maatwerk dat past bij het bedrijf en bij de mensen die ermee moeten werken.

Bedrijfskundige generalisten én specialisten

Om klanten echt verder te helpen, kijken wij breed naar de organisatie. We zien de samenhang tussen strategie, processen, mensen, leiderschap en resultaat.

Tegelijk brengt iedere adviseur een eigen specialisme, kennis en ervaring mee. Daardoor kunnen we schakelen tussen het grotere geheel en de details die uiteindelijk het verschil maken.

We begrijpen niet alleen hoe een organisatie op papier is ingericht, maar ook wat er tussen mensen gebeurt. Juist die combinatie van bedrijfskundig inzicht, praktijkervaring en gevoel voor mensen maakt onze aanpak sterk.

Als adviseur bij SpartnerS ben je daarom generalist én specialist. Je overziet het geheel, stelt de juiste prioriteiten en weet wanneer verdieping nodig is.



Toegevoegde waarde voor klanten

Verbeteringen doorvoeren is niet altijd een feest voor de mensen in een organisatie. Als adviseur sta je elke dag voor nieuwe uitdagingen: welke richting? Hoe creëer je echt draagvlak? Wat doe je met de dwarsligger of de vakman die het niet ziet zitten?

Veranderingen implementeren is ons vak. Dat is vaak uitdagend.

De ene keer werken we als expert of analist. De andere keer als procesbegeleider, trainer, coach, klankbord of vertrouwenspersoon. We kiezen de rol die op dat moment nodig is om mensen en organisaties verder te brengen.

Wij hebben meer dan 20 jaar ervaring met het inzetten van producten, trainingen en spellen om mensen in beweging te krijgen. Mensen inzichten geven vraagt af en toe een andere aanpak dan simpelweg met ze praten en dingen uitleggen.

In ieder geval zijn wij samen altijd creatief in het bedenken van maatwerkoplossingen voor uiteenlopende problemen. En wij helpen elkaar in de ontwikkeling van de onze vaardigheden om de toegevoegde waarde bij onze klanten te kunnen blijven leveren.



Waarom een coöperatie?

SpartnerS is bewust georganiseerd als coöperatie.

Het is de organisatievorm die het beste past bij hoe wij willen samenwerken. Eigenaarschap is iets wat we bij klanten willen versterken. Daarom hebben we ook onze eigen samenwerking zo georganiseerd.

We geloven in gelijkwaardigheid. Iedereen draagt verantwoordelijkheid voor het collectief. Iedereen denkt mee, draagt bij en is mede-eigenaar van wat we samen opbouwen.

We investeren samen in onze ontwikkeling, onze samenwerking en de toekomst van SpartnerS. Want een sterk merk ontstaat niet vanzelf. Dat bouwen en bewaken we gezamenlijk.

We blijven zelfstandig ondernemer en bouwen tegelijkertijd samen aan SpartnerS: een merk en een samenwerking die verder reiken dan onze eigen onderneming.



Bewust klein en persoonlijk

We geloven dat de kracht van SpartnerS zit in de menselijke maat. We bouwen voortdurend aan een collectief waarin vertrouwen vanzelfsprekend is.

Met ongeveer vijftien tot twintig adviseurs zijn we groot genoeg om veel kennis in huis te hebben, samen nieuwe producten te ontwikkelen en elkaar te ondersteunen. Tegelijk blijven we klein genoeg om elkaar écht te kennen.

We weten waar ieders kracht ligt. We durven elkaar feedback te geven en kunnen zorgvuldig blijven kijken wie bij onze manier van werken en bij het collectief past.

Juist in deze omvang vinden we de juiste balans: persoonlijk en hecht, met voldoende kennis en slagkracht om samen iets voor elkaar te krijgen.

We willen groot genoeg zijn om onze klanten breed en goed te helpen, en klein genoeg blijven om een collectief te zijn waarin vertrouwen en betrokkenheid vanzelfsprekend is.



Zelfstandig ondernemen. Nooit alleen.

Als lid van SpartnerS ben je volledig zelfstandig ondernemer. Je bent verantwoordelijk voor je eigen onderneming, je eigen klanten en je eigen omzet.

Tegelijk word je onderdeel van een collectief waarin collega's met je meedenken, kennis delen en regelmatig samen optrekken.

Je kunt sparren over klantvraagstukken, samen opdrachten uitvoeren, gebruikmaken van elkaars expertise. Je bouwt verder op alles wat wij in ruim twintig jaar hebben ontwikkeld.

Vanaf je eerste dag werk je onder de gevestigde naam SpartnerS. Dat geeft je toegang tot een breed netwerk in de maakindustrie, een professionele uitstraling en een herkenbare positie in de markt.

Het merk SpartnerS kan deuren openen en helpt je om je kwaliteiten als adviseur krachtiger voor het voetlicht te brengen. De professionele positionering ondersteunt je bovendien bij het onderbouwen van een passend tarief voor hoogwaardige adviesdiensten.

Dat maakt ondernemen makkelijker. En sterker.

Samen de markt bewerken

Het hebben van een sterk merk dat herkend wordt door klanten helpt ongelooflijk veel in de bewerking van de markt.

Als lid van SpartnerS bouw je samen met collega's aan zichtbaarheid, relaties en nieuwe kansen in de markt. En we blijven samen ons netwerk uitbouwen. We halen samen nieuwe opdrachten binnen en koesteren onze klantenkring.

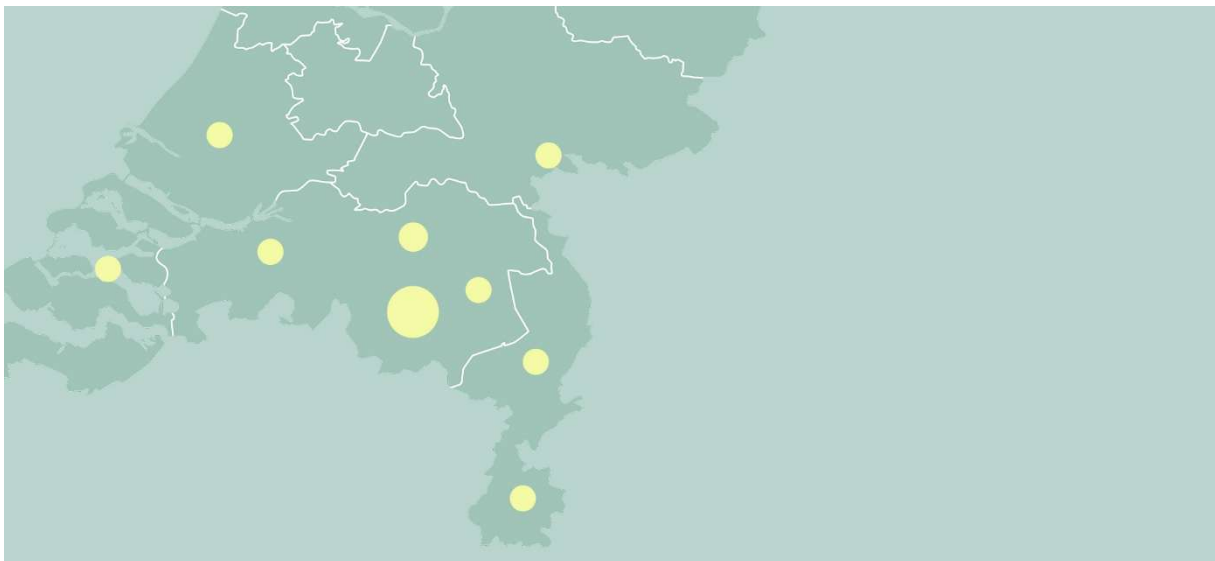
Je werkt mee aan relatie-evenementen, workshops, kenniskringen en andere manieren waarop wij onze kennis delen. We geloven namelijk liever in het laten zien van onze inhoudelijke waarde dan in koude acquisitie.

Bij klanten werken we regelmatig samen. Complexe opdrachten pakken we vaak met meerdere adviseurs op. Zo combineren we verschillende expertises en kunnen we grotere en ingewikkeldere vraagstukken uitvoeren dan ieder van ons afzonderlijk.

Die samenwerking maakt de aanpak voor klanten sterker en versnelt ook jouw eigen ontwikkeling. Je kijkt mee met ervaren adviseurs, krijgt toegang tot andere perspectieven en leert voortdurend van de praktijk.

Samenwerken vraagt ook iets van je. Je maakt duidelijke afspraken, komt die na en zet soms het gezamenlijke resultaat boven je eigen belang.

We bouwen samen aan nieuwe opdrachten en kansen. Tegelijk blijf je zelf verantwoordelijk voor het verwerven van klanten en voor de omzet binnen je eigen onderneming.



Leren en blijven leren

Als adviseur ben je nooit klaar met leren. Je gereedschapskist kan daarom nooit te vol zijn.

Je komt iedere dag voor nieuwe situaties te staan. Dan moet je kunnen terugvallen op je kennis, je ervaring en je persoonlijke vaardigheden.

Nieuwe aspirant-leden starten met een introductieprogramma waarin zij de SpartnerS-aanpak leren kennen. Daarnaast krijg je gedurende de eerste jaren begeleiding van ervaren leden.

Je kunt met je begeleiders sparren over klantvraagstukken, ondernemerschap, commerciële ontwikkeling en het opbouwen van je eigen adviespraktijk. Zo hoef je niet alles zelf uit te vinden en kun je gericht bouwen aan je positie als adviseur.



Daarnaast trainen we maandelijks met elkaar. We bespreken praktijkcasussen, ontwikkelen nieuwe werkwijzen en geven elkaar feedback.

Ook organiseren we jaarlijks heidagen. Een goede samenwerking begint namelijk met elkaar begrijpen. Door tijd te maken voor elkaar ontstaat vertrouwen. Juist dat vertrouwen maakt ons als collectief sterker.

Hoe beter wij samenwerken, hoe beter wij onze klanten kunnen helpen.

Wat kun je van ons verwachten?

Je sluit je aan bij een professioneel collectief dat al ruim twintig jaar actief is in de maakindustrie.

Je profiteert van de gevestigde SpartnerS-naam, een breed netwerk en een duidelijke positionering in de markt. Je krijgt toegang tot de kennis, ervaring en expertise van collega's en kunt samenwerken aan grotere en complexere opdrachten.

Je krijgt ondersteuning bij je ontwikkeling als adviseur en ondernemer. Je neemt deel aan het introductieprogramma, ontvangt begeleiding van ervaren leden en kunt gebruikmaken van trainingen, praktijkcasussen en onderlinge feedback.

Ook krijg je een professionele basis voor je onderneming. Je maakt gebruik van onze huisstijl, website, digitale werkomgeving, CRM, projectadministratie en commerciële middelen. Daarnaast kun je gebruikmaken van onze kantoor- en trainingsfaciliteiten.

Het belangrijkste is misschien wel dat je collega's krijgt die met je meedenken, hun kennis delen en je helpen om je adviespraktijk verder op te bouwen.

We geloven niet dat je alles alleen hoeft uit te vinden.



Wat verwachten wij van jou?

We verwachten dat je stevige kennis en ervaring meebrengt en vanuit je eigen specialisme echt iets toevoegt aan het collectief.

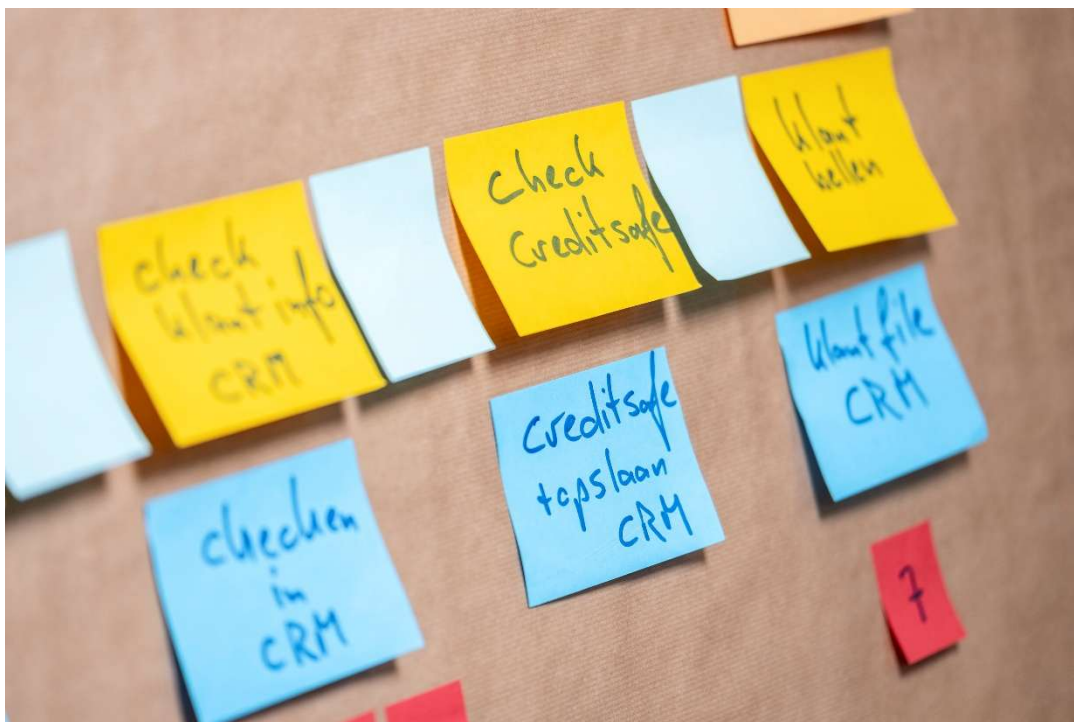
Je kunt breed naar organisaties kijken, zelfstandig verantwoordelijkheid dragen bij klanten en actief bouwen aan je eigen adviespraktijk.

We verwachten ook dat je nieuwsgierig blijft, openstaat voor feedback en bereid bent om je kennis met anderen te delen.

Je komt afspraken na, neemt verantwoordelijkheid en draagt actief bij aan de verdere ontwikkeling van SpartnerS.

Omdat we onze ondersteunende organisatie bewust klein houden, voeren de leden ook gezamenlijk taken uit. Denk aan productontwikkeling, evenementen, marketing en interne projecten. Deze taken worden samen verdeeld en meestal in kleinere teams uitgevoerd.

Als aspirant-lid ben je gedurende de eerste twaalf maanden vrijgesteld van deze gezamenlijke taken. Zo kun je je in het eerste jaar volledig richten op het leren kennen van SpartnerS en het opbouwen van je eigen adviespraktijk.



Hoe werkt het aspirant-lidmaatschap?

Je start bij SpartnerS als aspirant-lid.

Zo krijgen zowel jij als wij de tijd om te ontdekken of de samenwerking echt past.

Als aspirant-lid draai je volledig mee in het collectief. Je neemt deel aan trainingen, werkoverleggen en gezamenlijke activiteiten en leert onze manier van werken steeds beter kennen.

Een aspirant-lid is formeel nog geen gewoon lid van de coöperatie. Je houdt je wel aan de besluiten van de Algemene Ledenvergadering, de aanwijzingen van het bestuur en de geldende afspraken en reglementen.

Na minimaal twaalf maanden besluiten de leden tijdens de najaars-ALV of het aspirant-lidmaatschap wordt omgezet naar een gewoon lidmaatschap.

Van aspirant-leden verwachten we dezelfde contributie als van gewone leden, naar rato van het instapmoment. Zeker in de eerste periode kan dit een stevige investering zijn.



Toch kiezen we daar bewust voor. Ook vanuit het collectief investeren we veel in nieuwe leden: in begeleiding, opleiding, kennis, tijd, faciliteiten en ondersteuning bij het opbouwen van de adviespraktijk.

De formele afspraken zijn vastgelegd in de ledenovereenkomst en de aspirant-ledenovereenkomst. Die nemen we uiteraard samen met je door.

Past SpartnerS bij jou?

SpartnerS past waarschijnlijk goed bij je als je zelfstandig wilt ondernemen, maar niet alles alleen wilt doen.

Als je energie krijgt van de maakindustrie en je thuis voelt tussen ondernemers, leidinggevend en medewerkers op de werkvloer.

Als je gelooft dat mensen het verschil maken.

Als je nieuwsgierig blijft, openstaat voor feedback en graag samenwerkt met collega's die elkaar verder willen helpen.

Als je liever samen met klanten een verandering realiseert dan alleen een advies schrijft.

Als je wilt bijdragen aan én profiteren van een sterk merk en een professioneel collectief.

SpartnerS past waarschijnlijk minder goed bij je als je vooral op zoek bent naar een organisatie die opdrachten voor je regelt.

Ook als je het liefst volledig zelfstandig werkt, weinig behoefte hebt aan samenwerking of feedback en vooral wilt groeien om groter te worden.

En dat is helemaal prima.

Wij geloven niet dat SpartnerS voor iedereen de juiste plek is.

We geloven wél dat het voor de juiste mensen een plek is waar je jarenlang met plezier samenwerkt, jezelf blijft ontwikkelen en samen met klanten echt verschil kunt maken.

Misschien ben jij zo iemand.

Dan maken we graag kennis met je.